

V zmysle článku 4 kolektívnej zmluvy vydávam

D O D A T O K č. 4

ku kolektívnej zmluve

uzatvorenej dňa 28. decembra 2017 medzi zmluvnými stranami

Základnou organizáciou OZ PŠaV pri Základnej škole s materskou školou 972 01 Bojnice, IČO: 35674407, zastúpenou Mgr. Zuzanou Lukáčiovou, splnomocnencom na kolektívne vyjednávanie a uzatvorenie kolektívnej zmluvy podľa článku 2 písm. e) stanov základnej organizácie a na základe plnomocenstva zo dňa 27.9.2017

(ďalej len odborová organizácia)

a

Základnou školou s materskou školou so sídlom v Bojniciach, Školská 292/7 Bojnice, IČO: 31201628, zastúpenou Mgr. Jozefom Krčíkom, riaditeľom školy

(ďalej len zamestnávateľ)

n a s l e d o v n e:

1. Tento dodatok č. 4 je uzatvorený na dobu od **1. marca 2021.**

2. Článok 25 znie:

Článok 25 **Stravovanie**

(1) Zamestnávateľ sa zaväzuje v zmysle § 152 ZP zabezpečovať zamestnancom stravovanie poskytnutím jedného teplého jedla vrátane vhodného nápoja v priebehu pracovnej zmeny vo vlastnom stravovacom zariadení. Za pracovnú zmenu sa pre tento účel považuje výkon práce dlhší ako 4 hodiny. Túto povinnosť nemá voči zamestnancom vyslaným na pracovnú cestu, s výnimkou zamestnancov vyslaných na pracovnú cestu, ktorí na svojom pravidelnom pracovisku odpracovali viac ako štyri hodiny.

(2) V čase uzavretej prevádzky tohto stravovacieho zariadenia zamestnávateľ umožní zamestnancom výber medzi zabezpečením stravovania prostredníctvom právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie sprostredkovať stravovacie služby, a to formou stravovacej poukážky alebo poskytnutím finančného príspevku na stravovanie. Zamestnanec je viazaný svojím výberom počas 12 mesiacov odo dňa, ku ktorému sa výber viaže.

(3) Pri zabezpečovaní stravovania zamestnancov prostredníctvom právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie sprostredkovať stravovacie služby, sa cenou jedla rozumie hodnota stravovacej poukážky. Hodnota stravovacej poukážky sa poskytuje vo výške stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa osobitného predpisu (zákon č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách). Rozdiel medzi hodnotou stravovacej poukážky a príspevku zamestnávateľa na stravovanie si zamestnanec doplatí formou zrážky z platu, na základe dohody o zrážkach z platu medzi zamestnancom a zamestnávateľom.

(4) Suma finančného príspevku na stravovanie je vo výške 55 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa osobitného predpisu (zákon č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách).

(5) Zamestnávateľ poskytne zamestnancom finančný príspevok v sume 55 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa osobitného predpisu (zákon č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách), ak

a) zamestnanec na základe lekárskeho potvrdenia od špecializovaného lekára sa nemôže zo zdravotných dôvodov stravovať v stravovacom zariadení zamestnávateľa, alebo

b) ide o zamestnanca vykonávajúceho dištančné vzdelávanie formou celodenného home office a stravovanie vo vlastnom stravovacom zariadení zamestnávateľa by bolo v rozpore s povahou vykonávanej práce (odpojenie žiakov od dištančného vzdelávania; prestávka medzi dištančným vzdelávaním je nedostatočná z dôvodu presunu z domácnosti do stravovacieho zariadenia zamestnávateľa – časová náročnosť), alebo

c) ide o zamestnanca vykonávajúceho domácku prácu alebo teleprácu a zamestnávateľ mu nezabezpečí stravovanie vo vlastnom stravovacom zariadení.

(6) V zmysle § 152 ods. 3 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov, zamestnávateľ prispieva na stravovanie zamestnancov z rozpočtu zamestnávateľa sumou vo výške 55 % ceny jedla, najviac však na každé jedlo do sumy 55 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa zákona o cestovných náhradách č. 283/2002 Z. z. v znení neskorších predpisov. Príspevok podľa prvej vety sa zaokrúhľuje na najbližší eurocent nahor.

(7) Okrem toho zamestnávateľ poskytuje aj príspevok podľa osobitného predpisu, ustanovenia § 7 ods. 1 písm. a) zákona NR SR č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov.

(8) Stravovanie podľa ods. 1 (vo vlastnom stravovacom zariadení) sa poskytuje zamestnancom aj počas prekážok v práci na strane zamestnanca, ak táto prekážka trvala časť dňa alebo celý deň, a to z dôvodu vyšetrenia alebo ošetrovania zamestnanca v zdravotníckom zariadení, z dôvodu sprevádzania rodinného príslušníka do zdravotníckeho zariadenia, sprevádzania zdravotne postihnutého dieťaťa do zariadenia sociálnej starostlivosti alebo špeciálnej školy. Z dôvodu dočasnej pracovnej neschopnosti a z dôvodu čerpania dovolenky sa stravovanie podľa ods. 1 poskytuje počas prvých troch po sebe nasledujúcich kalendárnych dňoch, ale len v období školského vyučovania, a to od 2.9. do 30.6. kalendárneho roka.

(9) Stravovanie podľa ods. 5 písm. a) sa poskytuje zamestnancom aj počas prekážok v práci na strane zamestnanca, ak táto prekážka trvala len časť dňa, a to z dôvodu vyšetrenia alebo ošetrovania zamestnanca v zdravotníckom zariadení, z dôvodu sprevádzania rodinného príslušníka do zdravotníckeho zariadenia, sprevádzania zdravotne postihnutého dieťaťa do zariadenia sociálnej starostlivosti alebo špeciálnej školy.

(10) Základná odborová organizácia má právo spoločenskej kontroly stravovania. Zistené nedostatky rieši stravovacia komisia. V prípade pretrvávania nedostatkov závodný výbor dáva podnet na úsek pre školské stravovanie u zriaďovateľa, vrátane požiadavky na vykonanie kontroly.

Tento dodatok č. 4 nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvných strán a účinnosť od 1.3.2021.

V Bojniciach dňa 24. februára 2021

.....
zástupca zamestnancov

.....
zástupca zamestnávateľa