

V zmysle článku 4 kolektívnej zmluvy vydávam

## **D O D A T O K   č. 5**

### **ku kolektívnej zmluve**

uzatvorenej dňa 28. decembra 2017 medzi zmluvnými stranami

Základnou organizáciou OZ PŠaV pri Základnej škole s materskou školou 972 01 Bojnice, IČO: 35674407, zastúpenou Mgr. Zuzanou Lukáčiovou, splnomocnencom na kolektívne vyjednávanie a uzatvorenie kolektívnej zmluvy podľa článku 2 písm. e) stanov základnej organizácie a na základe plnomocenstva zo dňa 27.9.2017

(ďalej len odborová organizácia)

a

Základnou školou s materskou školou so sídlom v Bojniciach, Školská 292/7 Bojnice, IČO: 31201628, zastúpenou Mgr. Jozefom Krčíkom, riaditeľom školy

(ďalej len zamestnávateľ)

n a s l e d o v n e:

1. Tento dodatok č. 5 je uzatvorený na dobu od **21. decembra 2021**.

2. Článok 7 dopĺňa sa odsek 15, ktorý znie:

**Článok 7**  
**Príplatky a odmeny**

***15. Odmena za kvalitné vykonávanie pracovných činností alebo za vykonanie práce presahujúcej rámec pracovných činností vyplývajúcich z dohodnutého druhu práce***

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer trvá ku dňu 31. decembru 2021 najmenej šesť mesiacov, odmenu podľa § 20 ods. 1 písm. a) zákona o odmeňovaní č. 553/2003 Z. z. v sume 350 eur; nárok na poskytnutie odmeny nevzniká zamestnancovi, ktorému ku dňu 31. decembra 2021 plynie výpovedná doba okrem zamestnanca, ktorému bola daná výpoveď z dôvodu podľa § 63 ods. 1 písm. a), b) alebo c) Zákonníka práce. Zamestnancom ZŠ (tzv. prenesené kompetencie) bude odmena vyplatená vo výplatnom termíne za mesiac december 2021 a zamestnancom MŠ, ŠJ a ŠKD (tzv. originálne kompetencie) bude odmena vyplatená po pridelení týchto finančných prostriedkov od zriaďovateľa, a to najneskôr vo výplatnom termíne za mesiac máj 2022. Ak pracovný pomer zamestnanca skončí pred 30. júnom 2022, zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi odmenu podľa prvej vety najneskôr v najbližšom výplatnom termíne po skončení pracovného pomeru. Do doby trvania pracovného pomeru podľa prvej vety sa započítava aj doba trvania bezprostredne predchádzajúceho pracovného pomeru u toho istého zamestnávateľa. Ak zamestnanec vykonáva prácu v kratšom týždennom čase, ako je ustanovený týždenný pracovný čas u zamestnávateľa, odmena podľa prvej vety sa pomerne kráti.

Ak zamestnanec, ktorý bol v období od 1.1.2021 do 31.12.2021 na MD, RD alebo dlhodobej PN vôbec nevykonával prácu, nevzniká mu nárok na odmenu. Ak prácu takýto zamestnanec vykonával aspoň v minimálnom rozsahu, má nárok na odmenu. Nárok na odmenu budú mať aj zamestnanci, ktorí takýchto neprítomných zamestnancov zastupujú (ak je to už dlhšie zastupovanie ako 6 mesiacov).

Tento dodatok č. 5 nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvných strán a účinnosť od 21.12.2021.

V Bojniciach dňa 20. decembra 2021

.....  
zástupca zamestnancov

.....  
zástupca zamestnávateľa